

Автономная некоммерческая организация высшего образования  
«СЕВЕРО-ЗАПАДНЫЙ ОТКРЫТЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»



**Рабочая программа дисциплины**  
**«ПСИХОЛОГИЯ»**

Направление подготовки:	<b>22.03.02 – Metallургия</b>
Профиль подготовки:	<b>Технология литейных процессов</b>
Квалификация (степень):	<b>бакалавр</b>
Форма обучения:	<b>заочная</b>

Санкт-Петербург, 2016

Рабочая программа дисциплины «Психология» разработана в соответствии с требованиями ФГОС ВО по направлению 22.03.02 – Metallургия.

Основным документом для разработки рабочей программы является рабочий учебный план по направлению 22.03.02. Metallургия, профиль подготовки – Технология литейных процессов.

Учебные и методические материалы по учебной дисциплине размещены в электронной информационно-образовательной среде университета.

**Разработчик:** Н.Л. Ковалева, старший преподаватель кафедры социально-гуманитарных дисциплин.

**Рецензент:** Н.И. Безлепкин, доктор философских наук, профессор

Рабочая программа рассмотрена на заседании кафедры социальных и гуманитарных дисциплин от «07» сентября 2016 года, протокол № 1.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ .....	4
2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ.....	5
3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ .....	5
4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ .....	6
5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ .....	9
5.1. Темы контрольных работ .....	9
5.2. Темы курсовых работ (проектов) .....	9
5.3. Перечень методических рекомендаций .....	10
5.4. Перечень вопросов для подготовки к зачету.....	10
6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	11
7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ.....	11
8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО–ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ .....	11
9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ.....	12
10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ.....	12
11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ	13
12. БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ.....	13
Приложение .....	15

# 1. ПЕРЕЧЕНЬ ПЛАНИРУЕМЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ, СООТНЕСЕННЫХ С ПЛАНИРУЕМЫМИ РЕЗУЛЬТАТАМИ ОСВОЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

1.1. Целями освоения дисциплины «Психология» являются:

– формирование целостного представления о психологии как науке, о закономерностях и механизмах личностного и профессионального (субъектного) развития человека, о сущностях и закономерностях развития индивидуальности человека.

– основы психологической компетентности в решении широкого круга проблем, с которыми сталкивается бакалавр.

1.2. Изучение дисциплины «Психология» способствует решению следующих задач профессиональной деятельности:

– Психологическое обеспечение развития личности бакалавра в высшей школе, психологическое обеспечение процесса социализации личности в студенческие годы, психологическое обеспечение процесса обучения в высшей школе.

– Психологическая подготовка и создание психологических предпосылок для успешной адаптации будущего выпускника СЗТУ.

– Формирование системы базовых психологических знаний о психике, психических процессах, психических состояниях, личности и ее развитии.

– Формирование системы психологических знаний об особенностях социальных групп, их развитии, о характеристиках возникающих конфликтных ситуаций, а также о способах их разрешения.

1.3. Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

## *общекультурные (ОК)*

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
<b>ОК-4</b>	Способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
<b>ОК-5</b>	Способность к самоорганизации и самообразованию

## *профессиональные (ПК)*

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
<b>ПК-20</b>	Способность организовывать работу коллектива для достижения поставленной цели

1.4. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

• **Знать:** в чем заключается сущность психики, какова роль биологических и социальных факторов в ее формировании и развитии; характеристики основных психических явлений и их функции; как строятся межличностные взаимоотношения в производственном коллективе; закономерности развития и обучения человека.

- **Уметь:** анализировать ситуации межличностного общения; составлять психологическую характеристику личности и группы.
- **Владеть:** навыками использования доступных психологических методов для решения профессиональных задач; методами эффективного воздействия в ситуациях, связанных с человеческим фактором; способами саморегуляции эмоционального состояния и поведения в условиях психологического стресса.

## 2. МЕСТО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ В СТРУКТУРЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ

Дисциплина «Психология» относится к вариативной части обязательных дисциплин блока Б.1 и находится в логической взаимосвязи с другими дисциплинами образовательной программы. Данная учебная дисциплина имеет научно-практический характер.

## 3. ОБЪЕМ ДИСЦИПЛИНЫ В ЗАЧЕТНЫХ ЕДИНИЦАХ

№ п/п	Наименование модуля и темы учебной дисциплины	Трудоемкость по учебному плану (час/з.е.)	Виды занятий				Виды контроля		
			Лекции	Практическое занятие	Лабораторная работа	Самостоятельная работа	Контрольная работа	Курсовая работа (проект)	Зачёт (экзамен)
<b>1</b>	<b>Модуль 1. Роль психологических знаний в профессиональной деятельности</b>	<b>38/1,06</b>	<b>3</b>	<b>1</b>		<b>34</b>			
2.	Тема 1.1. Психология как наука.	4/0,11	1			3			
3.	Тема 1.2. Познавательные процессы	14/0,39	0,5			13,5			
4.	Тема 1.3. Эмоционально-волевая сфера	6/0,17	0,5			5,5			
5	Тема. 1.4. Психология личности	10/0,28	0,5	1		8,5			
6	Тема 1.5. Мотивация	2/0,06	0,5			1,5			
7	Тема 1.6. Общие и специальные способности	2/0,06				2			
<b>8</b>	<b>Модуль 2. Коллектив и личность.</b>	<b>34/0,94</b>	<b>1</b>	<b>3</b>		<b>30</b>			
9	Тема 2.1. Психология производственного коллектива	8/0,22	0,25			7,75			
10	Тема 2.2 проблемы психологии общения.	12/0,33	0,25	1		10,75			

11	Тема 2.3. Социально-психологическая сущность конфликтов.	14/0,39	0,5	2		11,5			
<b>Всего</b>		<b>72/2</b>	<b>4</b>	<b>4</b>		<b>64</b>	<b>1</b>		<b>зач</b>

#### **4. СОДЕРЖАНИЕ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

##### **Модуль 1. Роль психологических знаний в профессиональной деятельности (38 часов)**

##### **Тема 1.1. Психология как наука (4 часа)**

Предмет, структура, методы и задачи психологии.

Психология как наука. Понятие психики как отражения объективной реальности. Возникновение психики. Понятия раздражимости и чувствительности. Психика и основные виды психических явлений: психические процессы, состояния и свойства.

Отрасли психологии. Связь психологии с другими областями знаний.

Основные методы психологии: наблюдение, беседа, анкета, эксперимент, тестирование, изучение продуктов деятельности.

Психология и общественная практика. Система психологической службы. Консультирование и вопросы психологической коррекции. Роль психологических знаний в профессиональной деятельности.

##### ***Виды учебных занятий:***

Лекция: Психология как наука 1 час

##### **Тема 1.2. Познавательные процессы (14 часов)**

Ощущения. Виды ощущений. Классификации ощущений (экстеро- и interoцептивные ощущения). Характеристики ощущений: абсолютная и дифференциальная чувствительность, модальность, адаптация. Тренировка и пороги ощущений. Влияние деятельности на развитие ощущений. Компенсаторные возможности развития ощущений. Развитие ощущений при наличии дефектов анализаторных систем.

Восприятие. Характеристики перцептивного образа: целостность, предметность, константность, обобщенность. Иллюзии восприятия.

Представления. Характеристики вторичного образа: бледность, фрагментарность, панорамность, обобщенность. Образы воображения и образы памяти. Приемы воображения: агглютинация, схематизация и др.

Мышление. Исследование мышления в логике и психологии. Основные логические формы мышления: суждение, понятие, умозаключение. Виды мышления: наглядно-действенное, наглядно-образное и вербально-логическое. Мышление как процесс решения задач. Взаимосвязь мышления и эмоций.

Внимание. Функции внимания. Характеристики внимания: распределение, концентрация, устойчивость, переключение и объем внимания. Методы тренировки внимания.

Память. Классификации памяти по ведущему анализатору, по материалу запоминания, по временным характеристикам. Информационная теория памяти.



## **Тема 1.6. Общие и специальные способности (2 часа).**

Общие и специальные способности. Одаренность. Способности и задатки. Роль наследственности и окружающей среды в развитии способностей. Интеллект, обучаемость и креативность. Измерение и развитие способностей.

## **Модуль 2. Коллектив и личность (34 часа)**

### **Тема 2.1. Психология производственного коллектива (8 часов)**

Социальные группы и их классификация. Социально-психологические параметры группы. Уровни и критерии развития группы. Коллектив как высший уровень развития малой группы.

Роль и статус. Групповые нормы, ценности. Понятие групповой сплоченности. Конформность. Конформизм и неконформизм.

Руководство и лидерство. Социально-психологические методы воздействия на человека. Основные социально-психологические теории. Социометрия и референтометрия.

#### ***Виды учебных занятий:***

Лекция: Психология производственного коллектива 0,25 часа

### **Тема 2.2. Проблемы психологии общения (12 часов)**

Общение. Три стороны общения: коммуникативная, интерактивная и перцептивная. Условия общения: дистанция, взаимное расположение. Вербальные и невербальные средства общения.

Структура процесса общения. Деловое общение. Уровни общения и типы собеседников. Психологические барьеры общения. Рекомендации к построению делового общения.

Понятие социальной перцепции. Функции межгруппового и межличностного восприятия. Основные механизмы межгруппового восприятия: стереотипизация, внутригрупповой фаворитизм, физиогномическая редукция.

Основные механизмы межличностного восприятия: идентификация, социально-психологическая рефлексия, эмпатия.

#### ***Виды учебных занятий:***

Лекция: Психология общения 0,25 часа

Практическое занятие Психология общения 0,5 час

### **Тема 2.3. Социально-психологическая сущность конфликтов (14 часов).**

Понятие конфликта. Классификация конфликтов. Природа конфликта и его динамика. Функциональные и дисфункциональные последствия конфликтов.

Управление конфликтной ситуацией. Практика работы по предупреждению, профилактике и преодолению межгрупповых, межличностных и внутригрупповых конфликтов. Поведение в конфликтных ситуациях. Понятие фрустрации. Классификация поведенческих реакций в ситуации фрустрации.



### ***Виды учебных занятий:***

Лекция:	Социально-психологическая сущность конфликтов	0,5 часа
Практическое занятие:	Социально-психологическая сущность конфликтов	2 часа

## **5. ПЕРЕЧЕНЬ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДЛЯ САМОСТОЯТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

### **5.1. Темы контрольных работ**

- 1 Психология как наука.
2. Психика человека и её функции.
3. Развитие поведения и психики животных. Зоопсихология.
4. Проблема сознания.
5. Восприятие и иллюзии восприятия.
- 6 Сон и сновидения.
7. Воображение и творчество.
8. Проблема бессознательного.
9. Эмоциональный мир человека.
10. Психология воли.
11. Мотивация к обучению.
12. Психологическая характеристика труда.
- 13 Психологическая культура как средство повышения качества жизни.
14. Одиночество как психологическая проблема.
15. Профессиональная ориентация и профессиональная пригодность с точки зрения психологии.
16. Психология влияния.
17. Особенности виртуального общения.
18. Коррекционная психология
19. Бихевиоризм (поведенческое направление психологии).
20. Гуманистическая психология.
21. Роль игры в обучении..
22. Общая одарённость и специальные способности. Теории одарённости. .
23. Психологические аспекты педагогики высшей школы.
24. Компетентный педагог XXI-го века. Психологический портрет.
25. Роль игры в обучении.
26. Виды конфликтов, причины и профилактика.
27. Стратегии разрешения конфликтов.
28. Конфликты в организации
29. Медиация (профессиональное посредничество в конфликте).
30. Психология семейных отношений.

### **5.2. Темы курсовых работ (проектов)**

Курсовые работы (проекты) не предусмотрены учебным планом.

### 5.3. Перечень методических рекомендаций

№ п/п	Наименование
1	Методические рекомендации по выполнению контрольной работы

### 5.4. Перечень вопросов для подготовки к зачету

1. Психология как наука.
2. Психика и сознание.
3. Методы психологии.
4. Основные этапы развития психики.
5. Зоопсихология.
6. Сознание и мозг.
7. Развитие и обучение.
8. Ощущения и восприятие.
9. Память.
10. Воображение.
11. Мышление.
12. Речь.
13. Внимание.
14. Задачи и мотивы деятельности.
15. Психологическая характеристика труда.
16. Игра как психологическая деятельность.
17. Индивид. Личность. Индивидуальность.
18. Задатки и способности.
19. Эмоции и воля.
20. Темперамент. Характер. Акцентуации характера.
21. Основные теории личности – общая характеристика.
22. Психодинамическое направление в теории личности: З. Фрейд, А. Адлер, К. Г. Юнг, К. Хорни.
23. Научающе-бихевиористское направление в теории личности: Б. Ф. Скиннер.
24. Гуманистическое направление в теории личности: К. Роджерс, А. Маслоу и др.
25. Коллектив и профессиональная адаптация специалиста.
26. Психологические основы конфликтов.
27. Конструктивное поведение в конфликте.
28. Проблема лидерства.
29. Профессиональное посредничество в конфликте
30. Профилактика конфликтов
31. Психологический стресс и стрессоустойчивость.

## **6. ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

Фонд оценочных средств для проведения промежуточной аттестации обучающихся по дисциплине по решению кафедры оформлен отдельным приложением к рабочей программе.

## **7. ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНОЙ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ УЧЕБНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

### ***а) основная литература:***

1. Абрамова Г. С. Психология только для студентов [Электронный учебник] : учебное пособие для вузов / Абрамова Г. С.. - Пер Сэ, 2012. - 271 с. - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/7403>

2. Александров И. О. Психология XXI века [Электронный учебник] : учебник для вузов / Александров И.О. - Пер Сэ, 2012. - 863 с. – Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/7406>

3. Богачкина Н. А. Психология [Электронный учебник] : учебное пособие / Богачкина Н. А.. - Научная книга, 2012. - 159 с. - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/8219>

4. Гуревич П. С. Психология [Электронный учебник] : учебник / Гуревич П. С.. - ЮНИТИ-ДАНА, 2010. - 320 с. - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/8120>

5. Суворова Г. А. Психология деятельности [Электронный учебник]: учебное пособие для студентов психологических и педагогических вузов / Суворова Г. А.. - Пер Сэ, 2012. - 176 с. - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/7457>

### ***б) дополнительная литература:***

1. Акименко Г. В. Психология управления [Электронный учебник] / Акименко Г.В. - Кемеровская государственная медицинская академия, 2004 - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/6203>

2. Гусева Т. И. Психология личности [Электронный учебник] : учебное пособие / Гусева Т. И.. - Научная книга, 2012 - Режим доступа: <http://iprbookshop.ru/6330>

## **8. ПЕРЕЧЕНЬ РЕСУРСОВ ИНФОРМАЦИОННО– ТЕЛЕКОММУНИКАЦИОННОЙ СЕТИ "ИНТЕРНЕТ", НЕОБХОДИМЫХ ДЛЯ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ**

1. Электронная информационно-образовательная среда АНО ВО "СЗТУ" (ЭИОС СЗТУ) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://edu.nwotu.ru/>

2. Учебно-информационный центр АНО ВО "СЗТУ" [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://lib.nwotu.ru:8087/jirbis2/>

3. Электронно-библиотечная система IPRbooks [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/>

4. Информационная система "Единое окно доступа к образовательным ресурсам" [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://window.edu.ru/>

5. Информационная системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки (ИС ЭКБСОН) [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.vlibrary.ru/>

## **9. МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ДЛЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ ПО ОСВОЕНИЮ ДИСЦИПЛИНЫ**

Преподавание дисциплины «Психология» предусматривает следующие формы организации учебного процесса: лекции, практические занятия, контрольную работу, самостоятельную работу студента, консультации.

9.1. При изучении тем модулей 1-2 студентам необходимо повторить лекционный учебный материал, изучить рекомендованную литературу, а также учебный материал, находящийся в указанных информационных ресурсах.

На завершающем этапе изучения каждого модуля необходимо, воспользовавшись предложенными вопросами для самоконтроля, размещенными в электронной информационной образовательной среде (ЭИОС), проверить качество усвоения учебного материала.

В случае затруднения в ответах на поставленные вопросы рекомендуется повторить учебный материал.

9.2. После изучения каждого модуля дисциплины необходимо ответить на вопросы контрольного теста по данному модулю с целью оценивания знаний и получения баллов.

9.3. По завершению изучения модулей 1 и 2 студенту необходимо выполнить Контрольную работу, руководствуясь методическими рекомендациями по ее выполнению.

9.4. По завершению изучения Модулей 1 и 2 дисциплины студент обязан пройти промежуточную аттестацию. Вид промежуточной аттестации определяется рабочим учебным планом. Форма проведения промежуточной аттестации – компьютерное тестирование с использованием автоматизированной системы тестирования знаний студентов в ЭИОС.

9.5. К промежуточной аттестации допускаются студенты, выполнившие требования рабочего учебного плана.

## **10. ПЕРЕЧЕНЬ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ, ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО ДИСЦИПЛИНЕ**

При осуществлении образовательного процесса по дисциплине используются следующие информационные технологии:

### **10.1. Internet – технологии:**

WWW (англ. World Wide Web – Всемирная Паутина) – технология работы в сети с гипертекстами;

FTP (англ. File Transfer Protocol – протокол передачи файлов) – технология передачи по сети файлов произвольного формата;

IRC (англ. Internet Relay Chat – поочередный разговор в сети, чат) – технология ведения переговоров в реальном масштабе времени, дающая возможность разговаривать с другими людьми по сети в режиме прямого диалога;

ICQ (англ. I seek you – я ищу тебя, можно записать тремя указанными буквами)  
– технология ведения переговоров один на один в синхронном режиме.

## **10.2. Дистанционное обучение с использованием ЭИОС на платформе Moodle.**

- Технология мультимедиа в режиме диалога.
- Технология неконтактного информационного взаимодействия (виртуальные кабинеты, лаборатории).
- Гипертекстовая технология (электронные учебники, справочники, словари, энциклопедии) и т.д.

## **11. ОПИСАНИЕ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ БАЗЫ, НЕОБХОДИМОЙ ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА ПО УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

1. Мультимедийные аудитории.
2. Библиотека.
3. Справочно-правовая система Консультант Плюс.
4. Электронная информационно-образовательная среда университета.
5. Локальная сеть с выходом в Интернет.

## **12. БАЛЛЬНО-РЕЙТИНГОВАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЗНАНИЙ**

Формирование оценки текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины осуществляется с использованием балльно-рейтинговой оценки работы студента.

<b>Вид учебной работы, за которую ставятся баллы</b>	<b>Баллы</b>
Участие в online занятиях, прослушивание видео лекций	0 - 5
Контрольный тест 1	0 – 8
Контрольный тест 2	0 – 9
Контрольный тест 3	0 – 9
Контрольный тест 4	0 - 9
<b>КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА</b>	0 - 30
<b>ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬНЫЙ ТЕСТ</b>	0 - 30
<b>ВСЕГО</b>	0 - 100
<b>БОНУСЫ (баллы, которые могут быть добавлены до 100)</b>	<b>Баллы</b>
- за активность	0-10
- за участие в олимпиаде	0-50
- за участие в НИРС	0-50
- за оформление заявок на полезные методы (рацпредложения)	0-50

<b>Оценка</b>	<b>Баллы</b>
Не зачтено	менее 51
Зачтено	51-100

**Контрольная работа оценивается в соответствии с таблицей:**

<b>Оценка</b>	<b>Баллы</b>
отлично	27 – 30
хорошо	23 – 26
удовлетворительно	18 – 22
неудовлетворительно	менее 18

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

### 1. Перечень формируемых компетенций

#### *общекультурные (ОК)*

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
<b>ОК-4</b>	Способность работать в команде, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия
<b>ОК-5</b>	Способность к самоорганизации и самообразованию

#### *профессиональные (ПК)*

<i>Код компетенции</i>	<i>Наименование и (или) описание компетенции</i>
<b>ПК-20</b>	Способность организовывать работу коллектива для достижения поставленной цели

### 2. Паспорт фонда оценочных средств

№ п/п	Контролируемые модули (темы) дисциплины	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
<b>1</b>	Модуль 1. Роль психологических знаний в профессиональной деятельности	ОК-4, ОК-5	Контрольный тест к темам 1.1 – 1.6
<b>2</b>	Модуль 2. Коллектив и личность.	ОК-4, ОК-5, ПК-20	Контрольный тест к темам 2.1 – 2.3
<b>3</b>	Модули 1 - 2	ОК-4, ОК-5, ПК-20	Контрольная работа; Итоговый контрольный тест

### 3. Показатели и критерии оценивания компетенций по этапам формирования, описание шкал оценивания

Этапы освоения компетенции	Показатели достижения заданного уровня освоения компетенций	Критерии оценивания результатов обучения				
		1	2	3	4	5
Первый этап	<p><b>Знать (ОК-4, ОК-5):</b> методологию науки, основы философии и права; вскрывать причинно-следственные связи, определять цели, выбирать средства, выдвигать гипотезы и идеи; Использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач; основные методы и приемы научного исследования и анализа проблем, позволяющие отличать факты от домыслов, информацию от мнений; специфику делового общения; типичные ошибки в деловом общении, основные понятия психологической науки; профилактику профессиональных заболеваний и вредных привычек; правила и способы планирования индивидуальных занятий различной целевой направленности; источники вредных и опасных факторов среды обитания; анатомо-физиологические свойства</p>	Не знает	Знает некоторые понятия, но не знаком с основными законами и методами психологии как науки.	Знает теоретические основы, но не может использовать для решения практических задач.	Знает теоретические основы, может использовать для решения задач законы психологии.	Знает теоретические основы, основные законы развития психики и взаимодействия между людьми, эффективно использует полученные знания на практике.



	человека и его реакции на воздействие негативных факторов, этические и правовые нормы в межличностном общении; общекультурные ценности.					
Второй этап	<b>Уметь (ОК-4, ОК-5, ПК-20):</b> Интерпретировать и комментировать получаемую информацию. Собирать и систематизировать разнообразную информацию из многочисленных источников. На основе собранной информации выявлять тенденции, вскрывать причинно-следственные связи, определять цели, выбирать средства, выдвигать гипотезы и идеи; Быть в состоянии методологически обосновать научное исследование. Пользоваться основными методами и приемами научного исследования и анализа проблем, позволяющими отличать факты от домыслов, информацию от мнений, противостоять манипулятивным технологиям. Работать в команде, руководить людьми и подчиняться. Уметь управлять работой трудового коллектива и работать в команде; прогнозировать возможные результаты профессиональной деятельности.	Не умеет	Не всегда верно оценивает эмоциональное состояние, не уделяет достаточное внимание развитию коммуникативных навыков и профилактике конфликтов.	Правильно определяет сущность психологической задачи, но допускает ошибки в выборе методов её решения.	Правильно выбирает методы решения психологической задачи, но не уделяет должного внимания эмоциональной обратной связи и закреплению достигнутых результатов.	Умеет правильно определять актуальные психологические проблемы как в коллективе. Так и собственные, личностные; анализировать и оптимизировать собственное психоэмоциональное состояние и оценивать психологический климат в коллективе.
Третий этап	<b>Владеть</b>	Не	Частично	Владеет	Владеет	Владеет методами

	<p><b>(ОК-4, ОК-5, ПК-20):</b>  культурой мышления, способностью обобщать и анализировать информацию, ставить цель и выбирать пути ее достижения;  способностью к деловым коммуникациям в профессиональной сфере, способностью работать в коллективе, методами выявления мотивов социального поведения; технологиями анализа и прогноза социокультурных процессов для решения практических профессиональных проблем.  технологиями анализа социального поведения на уровне личности, группы и общества; навыками выбора адекватных мер и средств по обеспечению нормальных условий труда и сохранению среды обитания.</p>	владеет	владеет Культурой безопасности и навыками принятия решений в проблемных и психологических и напряженных ситуациях.	общепсихологическими методами воздействия в чрезвычайных ситуациях, но допускает ошибки в решении практических задач.	современными психологическими средствами при решении практических задач в чрезвычайной ситуации, но недостаточно отрабатывает и алгоритмизирует приобретенные навыки в решении конкретных задач, допускает ошибки в процессе формулировки выводов и прогнозов	решения современных прикладных задач с использованием основных психологических законов развития личности, коллектива, психологии управления., навыками применения психологических знаний и умений в практической деятельности и конкретной ситуации.
--	---	---------	---	---	---	--

**4. Шкалы оценивания**  
(балльно-рейтинговая система)

<b>Вид учебной работы, за которую ставятся баллы</b>	<b>Баллы</b>
Участие в online занятиях, прослушивание видео лекций	0 - 5
Контрольный тест 1	0 – 8
Контрольный тест 2	0 – 9
Контрольный тест 3	0 – 9
Контрольный тест 4	0 - 9
<b>КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА</b>	0 - 30
<b>ИТОГОВЫЙ КОНТРОЛЬНЫЙ ТЕСТ</b>	0 - 30
<b>ВСЕГО</b>	0 - 100

<b>Оценка</b>	<b>Баллы</b>
Не зачтено	менее 51
Зачтено	51-100

**5. Типовые контрольные задания или иные материалы, необходимые для оценки знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций при изучении учебной дисциплины в процессе освоения образовательной программы**

**5.1. Типовой вариант задания на контрольную работу:**

«Изучение типов темперамента на основе опросника Айзенка»

**5.2. Типовой тест промежуточной аттестации**

1. Психология изучает:

- А. Многообразные проявления психики: процессы, свойства, состояния.
- Б. Познавательные процессы и эмоционально-волевую сферу личности.
- В. Высшую нервную деятельность.

2. Объектом психологии являются ...

- А. Люди, человек, высокоорганизованные животные.
- Б. Человек.
- В. Люди, включённые в социальные группы.
- Г. Все живые существа.

3. Сущность психики состоит в:

- А. Отражении.
- Б. Осознавании.
- В. Оценивании.
- Г. Интерпретации.

4. Эксперимент – это:

- А. Активный целенаправленный метод изучения явлений в точно фиксированных условиях их протекания.
- Б. Метод исследования, при котором изучаемый объект замещается другим объектом, находящимся в отношении подобия к первому объекту.

В. Метод психологической диагностики, в ходе которой используются стандартизованные вопросы и задачи, имеющие определённую шкалу значений.

5. Явление условно-рефлекторного научения было открыто:

- А. Павловым И. А.
- Б. Анохиным П. К.
- В. Гальпериным П. Я.
- Г. Ломовым Б. Ф.

6. Ведущую роль в создании высших психических функций играет:

- А. Кора головного мозга.
- Б. Подкорковые структуры.
- В. Гипофиз.
- Г. Продолговатый мозг.

7. Анкетирование является разновидностью такого метода, как:

- А. Опрос.
- Б. Наблюдение.
- В. Эксперимент.
- Г. Анализ результатов деятельности.

8. Первую в мире лабораторию экспериментальной психологии в Лейпциге Вильгельм Вундт создал в :

- А. В 1879 г.
- Б. В 1764 г.
- В. В 1825 г.
- Г. В 1911 г.

**6. Методические материалы, определяющие процедуры оценивания знаний, умений, навыков и (или) опыта деятельности, характеризующих этапы формирования компетенций**

6.1. Итоговый контрольный тест доступен студенту только во время тестирования, согласно расписания занятий или в установленное проректором по УМР время.

6.2. Студент информируется о результатах текущей успеваемости.

6.3. Студент получает информацию о текущей успеваемости, начислении бонусных баллов и допуске к процедуре итогового тестирования от преподавателя или в ЭИОС.

6.4. Производится идентификация личности студента.

6.5. Студентам, допущенным к промежуточной аттестации, открывается итоговый контрольный тест.

6.6. Тест закрывается студентом лично по завершении тестирования или автоматически по истечении времени тестирования.